



**CONTRATTO DECENTRATO
INTEGRATIVO**

ANNO 2023

**Il giorno 30/11/2023 la delegazione trattante di parte pubblica dell'Ordine degli Psicologi del Piemonte, composta dal dr. Giancarlo Marengo, Consigliere Presidente
Ed il personale dipendente per il fondo RISORSE DECENTRATE (CCNL Comparto Funzioni Centrali)**

si sono incontrati presso la sede dell'Ordine degli Psicologi e hanno definito il seguente accordo integrativo nell'ambito delle materie delegate a tale livello dalle vigenti disposizioni contrattuali nazionali.

Le parti,

rilevata la necessità di definire la destinazione delle somme relative al costituito fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività,

stipulano dunque il seguente accordo:

ART. 1 - CAMPO DI APPLICAZIONE

Il presente contratto, si applica al personale dipendente dell'amministrazione, con rapporto di lavoro subordinato.

ART. 2 - TEMPI E PROCEDURE PER LA STIPULAZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

1. Gli effetti giuridici ed economici del presente contratto, salvo diversa indicazione, decorrono dal 1/1/2023 e scadranno, il 31/12/2023.
2. Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora dovessero intervenire nuove indicazioni contrattuali o di legge che riguardino tutti o specifici punti del presente accordo, mantenendo comunque in vigore, fino a nuovo accordo, il contratto collettivo decentrato integrativo vigente.

ART. 3 - COSTITUZIONE DEL FONDO DI ENTE PER I TRATTAMENTI ACCESSORI

Il fondo per il trattamento accessorio del personale dipendente, per l'anno 2022, è stato determinato secondo i criteri di cui all'art.76 CCNL FFCC 2016/2018 ss.mm.ii., riportando nello stesso le somme che, in sede di contrattazione di primo livello, sono state individuate quali componenti indispensabili dello stesso.

Il fondo è stato altresì incrementato con ulteriori risorse aggiuntive in relazione all'autonoma e discrezionale volontà dell'Ente, riconosciuta dall'art.4 c. 10 CCNL del 14/3/2001, al fine di disporre di strumenti idonei all'incentivazione delle prestazioni e delle attività caratterizzate da eccellenze qualitative e dalla ricerca di soluzioni gestionali mirate al miglioramento ed alla semplificazione

FONDO UNICO DI ENTE - ANNO 2022	
RISORSE STABILI	Euro 69778,11
Incremento art. 49 c.03 CCNL 09 Maggio 2022 0,81% su monte salari 2018	Euro 910,26
TOTALE FONDO	Euro 70688,37

ART. 4 – UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'

Secondo quanto previsto dall'art. 2, comma 2 bis, del decreto Legge n. 101 del 31.8.2013, convertito in Legge 30 ottobre 2013 n. 125 – Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle Pubbliche Amministrazioni – gli Ordini e Collegi Professionali non sono tenuti a mappare il ciclo della gestione delle performance, né a dotarsi dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV).

Infatti la norma dispone che: "Gli ordini, i collegi professionali, i relativi organismi nazionali e gli enti aventi natura associativa, con propri regolamenti, si adeguano, tenendo conto delle relative peculiarità, ai principi del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, ad eccezione dell'articolo 4 del decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150, ad eccezione dell'articolo

ART. 5 – UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'

Le risorse di cui all'art. 3 del presente accordo, ai sensi dell'articolato del nuovo CCLN Funzioni Centrali dello Stato triennio 2019-2021 del 09.05.2022, sono così utilizzate:

A) Risorse per il finanziamento delle posizioni economiche di sviluppo attualmente in godimento	Euro 9077,41
B) Risorse destinate alla corresponsione dell'indennità di Ente, istituita con l'art.26 CCNL 2002-2005	Euro 9110,16
C) Risorse destinate a compensare funzioni di gestione dell'archivio informatico. Tale indennità sarà erogata mensilmente.	Euro 1300,00
D) Risorse destinate a compensare compiti di particolare responsabilità. Le risorse sono ripartite secondo valori individuali pari a Euro 1.250,00 annui.	Euro 6.250,00
D BIS) Risorse destinate a compensare per corrispondere compensi correlate al merito e all'impegno individuale. Le risorse sono ripartite secondo valori individuali annui pari a:	Euro 13.427,16
E) Risorse destinate a compensare le funzioni di cassiere – economo di cui all'art.37 del Regolamento di Contabilità dell'Ente.	Euro 1000,00
F) Incremento ART. 49 C. 03 CCNL 09.05.2022	Euro 910,26
G) Indennità correlate allo svolgimento di attività implicanti particolari responsabilità Anche di natura professionale	Euro 3009,24
H) Risorse destinate all'erogazione dei premi di miglioramento ed incremento della produttività individuale e collettiva connessi al raggiungimento degli obiettivi di cui all'art.5 del presente contratto, la somma di	Euro 14604,14
I) Risorse destinate al Welfare aziendale di cui all'art. 80 CCNL FFCC 2016/18.	Euro 12.000,00
TOTALE (A + B + C + D + DBIS + E + F + G + H + I)	Euro 70688,37

Le indennità ed i premi destinati al personale a tempo parziale, ad eccezione di quelle di cui alla lettera C), D), E), F) ed H) saranno proporzionalmente ridotti in relazione alla percentuale di riduzione dell'orario di lavoro. Tutti i premi saranno tuttavia proporzionati alla durata del rapporto di lavoro subordinato nel corso dell'anno.

Le indennità di cui alle lettere G) saranno attribuite secondo criteri di merito ed in misura direttamente proporzionale alla votazione attribuita tramite le schede di valutazione.

Le somme che residuino in riferimento ai precedenti punti A e B saranno ripartite tra tutti i dipendenti in parti uguali mentre i residui di cui al punto G), saranno ripartiti fra il personale che abbia ottenuto una valutazione di merito pari a punti 100.

Il valore del buono pasto, erogato al personale dipendente ai sensi di legge, è stabilito in € 8,50.

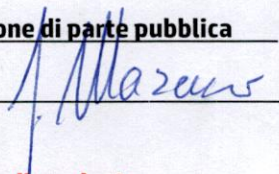
ART.5 - COMPENSI PER IL MIGLIORAMENTO DELLA PRODUTTIVITA'

L'apporto individuale al progetto sarà attestato attraverso schede di valutazione (prestazione e risultato) redatte entro febbraio 2021 dal Segretario dell'Ente. A ottobre 2023 l'Amministrazione provvederà all'esame dello stato di raggiungimento degli obiettivi assegnati. Il premio finale sarà individualmente attribuito al termine del periodo di osservazione coincidente con il 31/12/2023, in misura direttamente proporzionale al grado di raggiungimento dei singoli obiettivi. Partecipano all'incentivo i dipendenti che abbiano maturato, nell'anno, non meno di 190 giorni di presenza. Tale limite, è proporzionalmente ridotto per il personale con rapporto di lavoro a tempo parziale verticale. Sono considerati presenza i periodi di congedo di maternità. L'erogazione del premio è, invece esclusa in relazione al periodo di congedo parentale. Il personale a tempo parziale partecipa ai premi in misura proporzionalmente ridotta in relazione all'orario osservato:

Letto, confermato sottoscritto

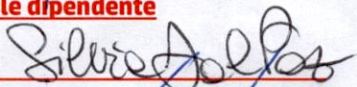
per la delegazione di parte pubblica

dr. G. Marengo

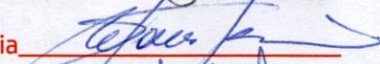


per il personale dipendente

Dal Poz Silvia



Bonino Stefania



Marra Daniela



Marrazzo Agnese

