



ORDINE DEGLI PSICOLOGI

Consiglio Regionale Piemontese

Via S. Quintino, 44-46 – 10121 TORINO

Tel. 011/53.76.86 – 53.88.33 Fax 011/53.76.92

E-mail: segreteria@ordinepsicologi.piemonte.it

Sito: www.ordinepsicologi.piemonte.it

C.F. 97553160017

392/63.8382

PSY Ordine
Psicologi
Piemonte

Protocollo in Entrata
n. 1957 del 19 giu 2013

ID 6649

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO

ANNO 2013

[Handwritten signatures in blue ink]

Il giorno 29/5/2013, alle ore 18.00, la delegazione trattante di parte pubblica dell'Ordine degli Psicologi di Torino, composta dal dott. Giancarlo Marengo, Consigliere Segretario, e dal dott. Stefano Barera, consulente dell'Ordine:

e

le Organizzazioni Sindacali di categoria rappresentate da

- USB - ARIZIO MARIANGELA

si sono incontrate presso la sede dell'Ordine degli Psicologi e hanno definito il seguente accordo integrativo nell'ambito delle materie delegate a tale livello dalle vigenti disposizioni contrattuali nazionali

Le parti

Rilevata la necessità di definire la destinazione delle somme relative al costituito fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

stipulano i seguenti istituti di contrattazione integrativa:

ART. 1 - CAMPO DI APPLICAZIONE

Il presente contratto, si applica al personale dipendente dell'amministrazione, con rapporto di lavoro subordinato.

ART. 2 - TEMPI E PROCEDURE PER LA STIPULAZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

1. Gli effetti giuridici ed economici del presente contratto, salvo diversa indicazione, decorrono dal 1/1/2013 e scadranno, il 31/12/2013
2. Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora intervenissero nuove indicazioni contrattuali o di legge che riguardino tutti o specifici punti del presente accordo, mantenendo comunque in vigore, fino a nuovo accordo, il contratto collettivo decentrato integrativo vigente.

ART. 3 - COSTITUZIONE DEL FONDO DI ENTE PER I TRATTAMENTI ACCESSORI

Il fondo per il trattamento accessorio del personale dipendente per l'anno 2013 è stato determinato secondo i criteri di cui all'art.31 CCNL 19/2/1999 s.m.i. riportando nello stesso le somme che, in sede di contrattazione primo livello, sono state individuate quali componenti indispensabili dello stesso.

Il Fondo è stato, altresì, incrementato con ulteriori risorse aggiuntive in relazione all'autonoma e discrezionale volontà dell'Ente, riconosciuta dall'art.4 c.10 CCNL del 14/3/2001, al fine di disporre di strumenti idonei all'incentivazione delle prestazioni e delle attività caratterizzate da eccellenze qualitative e dalla ricerca di soluzioni gestionali mirate al miglioramento ed alla semplificazione

FONDO UNICO DI ENTE ANNO 2013	
Risorse stabili (con riferimento alle risorse già stanziare nell'anno 2009)	Euro 20.461,87
Incremento ex art.4 c.10 CCNL 14 Marzo 2001 (in relazione all'attivazione di nuovi servizi ed accrescimento dei livelli qualitativi di compiti già esercitati)*	Euro 16.913,76
TOTALE FONDO	Euro 37.375,63

ART. 4 – UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'

Le risorse di cui all'art.3 del presente accordo, ai sensi dell'art. 32 CCNL 1998-2001, sono così utilizzate:

A)

Risorse per il finanziamento delle posizioni economiche di sviluppo attualmente in godimento

Euro 6.930,33

B)

Risorse destinate alla corresponsione dell'indennità di Ente, istituita con l'art.26 CCNL 2002-2005 stipulato in data 9 Ottobre 2003

Euro 9.110,16

C)

Risorse destinate a compensare funzioni di gestione dell'archivio informatico. Tale indennità sarà erogata mensilmente. Per un totale complessivo pari a

Euro 1.300,00

D)

Risorse destinate a compensare compiti di particolare responsabilità meglio specificate nell'elenco allegato. Le risorse sono ripartite secondo valori individuali pari a euro 1.250,00 annui per complessivi

Euro 6.250,00

E)

Risorse destinate a compensare le funzioni di cassiere – economo di cui all'art.37 del Regolamento di Contabilità dell'Ente. Per un totale complessivo pari a

Euro 1.000,00

F)

Risorse destinate al finanziamento dell'indennità di posizione per il personale con incarico di posizione organizzativa ex art.17 CCNL 1998/2001

Euro 2.500,00

[Handwritten signatures]

G) al fine di consentire l'acquisizione di ulteriori posizioni economiche di sviluppo, secondo i criteri di cui al successivo articolo 6 del presente contratto, il fondo per il finanziamento delle posizioni economiche di sviluppo è incrementato di

Euro 818,52

Tali risorse economiche, tuttavia, saranno destinate al finanziamento della progressione economica a far data dal 1 Gennaio 2014. Per l'anno 2013, esse contribuiranno, temporaneamente, al finanziamento della produttività individuale

H)

Risorse destinate all'erogazione dei premi di miglioramento ed incremento della produttività individuale e collettiva connessi al raggiungimento degli obiettivi di cui all'art.5 del presente contratto, la somma di

Euro 10.285,14 (euro 9.466,62+ euro 818,52)

TOTALE (A+B+C+D+E+F+H)

Euro 37.375,63

Le indennità ed i premi destinati al personale a tempo parziale, ad eccezione di quelle di cui alla lettera C), D), E) ed F) saranno proporzionalmente ridotti in relazione alla percentuale di riduzione dell'orario di lavoro. Tutti i premi saranno tuttavia proporzionati alla durata del rapporto di lavoro subordinato nel corso dell'anno.

Le indennità di cui alle lettere G) saranno attribuite secondo criteri di merito ed in misura direttamente proporzionale alla votazione attribuita tramite le schede di valutazione

Le somme che residuino in riferimento ai precedenti punti A e B saranno ripartite tra tutti i dipendenti in parti uguali mentre i residui di cui al punto G), saranno ripartiti fra il personale che abbia ottenuto una valutazione di merito pari a punti 100.

ART.5 - COMPENSI PER IL MIGLIORAMENTO DELLA PRODUTTIVITA'

L'apporto individuale al progetto sarà attestato attraverso schede di valutazione (prestazione e risultato) redatte entro Febbraio 2013 dal Segretario dell'Ente.

A Ottobre 2013 l'Amministrazione provvederà all'esame dello stato di raggiungimento degli obiettivi assegnati.

Il premio finale sarà individualmente attribuito al termine del periodo di osservazione coincidente con il 31/12/2013, in misura direttamente proporzionale al grado di raggiungimento dei singoli obiettivi.

Partecipano all'incentivo i dipendenti che abbiano maturato, nell'anno, non meno di 190 giorni di presenza. Tale limite, è proporzionalmente ridotto per il personale con rapporto di lavoro a tempo parziale verticale.

Sono considerati presenza i periodi di congedo di maternità L'erogazione del premio è, invece, esclusa in relazione al periodo di congedo parentale.

Il personale a tempo parziale partecipa ai premi in misura proporzionalmente ridotta in relazione all'orario osservato.

ART.6 – PROGRESSIONI ECONOMICHE DI SVILUPPO – CRITERI

La progressione economica orizzontale all'interno delle Aree ai sensi dell'art.16 CCNL 1998-2001, per l'anno 2013, concerne il personale che è in possesso dei seguenti requisiti:

- inquadramento in categoria C1
- ha ottenuto nella valutazione per l'attribuzione del premio di produttività anno 2013 un punteggio non inferiore a 95/100
- è inquadrato nella categoria di appartenenza da almeno 2 anni alla data del 1 Gennaio 2013

- è in servizio presso l'Ente alla data del 1 Gennaio 2013

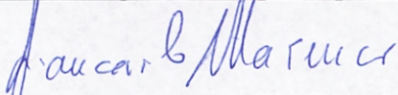
I requisiti sopra esposti devono sussistere contestualmente.

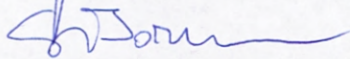
Stante il vincolo posto dall'art.9 c.21 L.n.122/2010, le progressioni economiche determinate a seguito della predetta selezione esplicheranno i connessi effetti economici a far data dal 1 Gennaio 2014, fatta salvo l'intervento di ulteriori disposizioni limitative

Le parti alle ore ¹⁸³⁰ dichiarano chiusa la trattativa

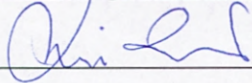
Letto, confermato sottoscritto

per la delegazione di parte pubblica





per la delegazione di parte sindacale



29/05/2013