



ORDINE DEGLI PSICOLOGI
Consiglio Regionale del Piemonte
Via S. Quintino, 44-46 - 10121 TORINO
Tel. 011/53.76.86 - 53.88.33 Fax 011/53.76.92
E-mail: segreteria@ordinepsicologi.piemonte.it
Sito: www.ordinepsicologi.piemonte.it
C.F. 97553160017

PSY Ordine
Psicologi
Piemonte

Protocollo in Entrata
n. 2327 del 06 ott 2014
ID 10751

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO

ANNO 2014

Il giorno **01 OTT. 2014** la delegazione trattante di parte pubblica dell'Ordine degli Psicologi del Piemonte, composta dal dr. Lombardo, Consigliere Presidente, e dal dr. Parpaglione, Consigliere Tesoriere dell'Ente

i dipendenti, rappresentati dal dr. Sorgente

lo Studio Casapieri Di Casapieri Andrea & C. sas, consulente in materia di relazioni sindacali e rapporti con i dipendenti,

si sono incontrati presso la sede dell'Ordine degli Psicologi e hanno definito il seguente accordo integrativo nell'ambito delle materie delegate a tale livello dalle vigenti disposizioni contrattuali nazionali.

Le parti,

rilevata la necessità di definire la destinazione delle somme relative al costituito fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività,

stipulano dunque il seguente accordo:

ART. 1 - CAMPO DI APPLICAZIONE

Il presente contratto, si applica al personale dipendente dell'amministrazione, con rapporto di lavoro subordinato.

ART. 2 - TEMPI E PROCEDURE PER LA STIPULAZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

1. Gli effetti giuridici ed economici del presente contratto, salvo diversa indicazione, decorrono dal 1/1/2014 e scadranno, il 31/12/2014.
2. Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora dovessero intervenire nuove indicazioni contrattuali o di legge che riguardino tutti o specifici punti del presente accordo, mantenendo comunque in vigore, fino a nuovo accordo, il contratto collettivo decentrato integrativo vigente.

ART. 3 - COSTITUZIONE DEL FONDO DI ENTE PER I TRATTAMENTI ACCESSORI

Il fondo per il trattamento accessorio del personale dipendente, per l'anno 2014, è stato determinato secondo i criteri di cui all'art. 31 CCNL 19/2/1999 ss.mm.ii., riportando nello stesso le somme che, in sede di contrattazione di primo livello, sono state individuate quali componenti indispensabili dello stesso.

Il fondo è stato altresì incrementato con ulteriori risorse aggiuntive in relazione all'autonoma e discrezionale volontà dell'Ente, riconosciuta dall'art.4 c. 10 CCNL del 14/3/2001, al fine di disporre di strumenti idonei all'incentivazione delle prestazioni e delle attività caratterizzate da eccellenze qualitative e dalla ricerca di soluzioni gestionali mirate al miglioramento ed alla semplificazione

FONDO UNICO DI ENTE - ANNO 2014	
Risorse stabili (con riferimento alle risorse già stanziare nell'anno 2013)	Euro 20.461,87
Incremento ex art.4 c. 10 CCNL 14 marzo 2001 (in relazione all'attivazione di nuovi servizi ed accrescimento dei livelli qualitativi di compiti già esercitati)	Euro 31.159,92
TOTALE FONDO	Euro 51.621,79

ART. 4 – UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'

Le risorse di cui all'art. 3 del presente accordo, ai sensi dell'art. 32 CCNL 1998-2001, sono così utilizzate:

- A)**
Risorse per il finanziamento delle posizioni economiche di sviluppo attualmente in godimento.
Euro 6.930,33
- B)**
Risorse destinate alla corresponsione dell'indennità di Ente, istituita con l'art.26 CCNL 2002-2005 stipulato in data 9 Ottobre 2003.
Euro 9.110,16
- C)**
Risorse destinate a compensare funzioni di gestione dell'archivio informatico. Tale indennità sarà erogata mensilmente.
Euro 1.300,00
- D)**
Risorse destinate a compensare compiti di particolare responsabilità meglio specificate nell'elenco allegato. Le risorse sono ripartite secondo valori individuali pari a Euro 1.250,00 annui.
Euro 6.250,00
- D BIS)**
Risorse destinate a compensare per corrispondere compensi correlate al merito e all'impegno individuale. Le risorse sono ripartite secondo valori individuali annui pari a:
Euro 13.427,16
- E)**
Risorse destinate a compensare le funzioni di cassiere – economo di cui all'art.37 del Regolamento di Contabilità dell'Ente.
Euro 1.000,00
- F)**
Risorse destinate al finanziamento dell'indennità di posizione per il personale con incarico di posizione organizzativa ex art.17 CCNL 1998/2001
Euro 3.319,00
- G)**
Risorse destinate all'erogazione dei premi di miglioramento ed incremento della produttività individuale e collettiva connessi al raggiungimento degli obiettivi di cui all'art.5 del presente contratto, la somma di
Euro 10.285,14
- TOTALE (A + B + C + D +BIS + E + F +G)** **Euro 51.621,79**

Le indennità ed i premi destinati al personale a tempo parziale, ad eccezione di quelle di cui alla lettera C), D), E) ed F) saranno proporzionalmente ridotti in relazione alla percentuale di riduzione dell'orario di lavoro. Tutti i premi saranno tuttavia proporzionati alla durata del rapporto di lavoro subordinato nel corso dell'anno.

Le indennità di cui alle lettere G) saranno attribuite secondo criteri di merito ed in misura direttamente proporzionale alla votazione attribuita tramite le schede di valutazione.

Le somme che residuino in riferimento ai precedenti punti A e B saranno ripartite tra tutti i dipendenti in parti uguali mentre i residui di cui al punto G), saranno ripartiti fra il personale che abbia ottenuto una valutazione di merito pari a punti 100.

Il valore del buono pasto, erogato al personale dipendente ai sensi di legge, è stabilito in € 8,50.

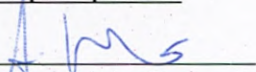
ART.5 - COMPENSI PER IL MIGLIORAMENTO DELLA PRODUTTIVITA'

L'apporto individuale al progetto sarà attestato attraverso schede di valutazione (prestazione e risultato) redatte entro febbraio 2014 dal Segretario dell'Ente. A ottobre 2014 l'Amministrazione provvederà all'esame dello stato di raggiungimento degli obiettivi assegnati. Il premio finale sarà individualmente attribuito al termine del periodo di osservazione coincidente con il 31/12/2014, in misura direttamente proporzionale al grado di raggiungimento dei singoli obiettivi. Partecipano all'incentivo i dipendenti che abbiano maturato, nell'anno, non meno di 190 giorni di presenza. Tale limite, è proporzionalmente ridotto per il personale con rapporto di lavoro a tempo parziale verticale. Sono considerati presenza i periodi di congedo di maternità. L'erogazione del premio è, invece esclusa in relazione al periodo di congedo parentale. Il personale a tempo parziale partecipa ai premi in misura proporzionalmente ridotta in relazione all'orario osservato:

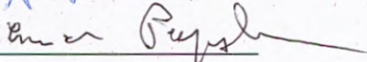
Letto, confermato sottoscritto

per la delegazione di parte pubblica

dr. A. Lombardo

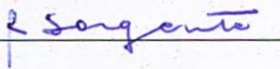


dr. E. Parpaglione

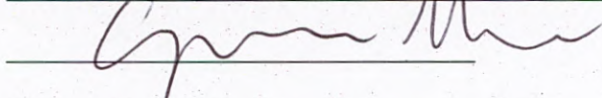


il rappresentante del personale

dr. R. Sorgente



Il consulente in materia di relazioni sindacali e rapporti con i dipendenti



Torino, li

01 OTT. 2014